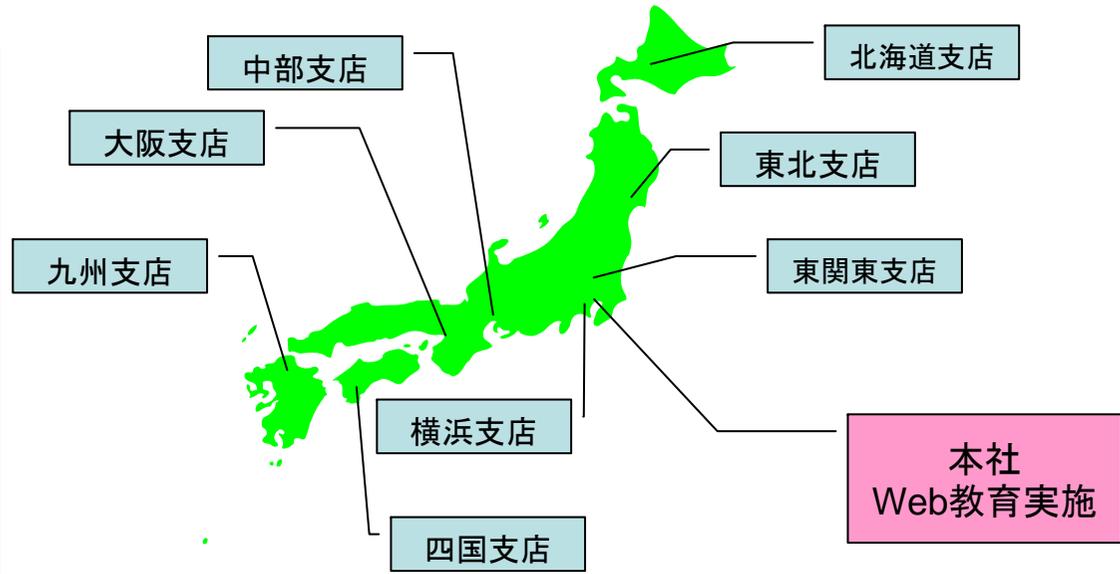


メンタルヘルス対策の見える化

心の健康づくりガイドライン策定、Webカメラを使用したメンタルヘルス教育等

2013年 5月 9日	
〈題目〉 心の健康づくり ガイドライン	
1. 総 則.....	P 2
2. 心の健康づくり体制.....	P 3~4
3. 心の健康づくり活動.....	P 4~8
附 則	
2013 (H25) . 5. 9 制定	
※1 本ガイドライン2013年制定時間連部署等 総務人事部 オペレーション営業統括 オペレーション業務室 安全統括 安全衛生委員会 (品川)	
承認 全社安全推進管理室	承認 総務人事統括
承認 安全統括	起案部署 安全室
水 ing 株式会社	



当社は、37の支店・営業所・事務所や出張所があり、約300の拠点を運営、維持管理を実施しています。多くの拠点があるため、全社員(社員約3,000人超)の集合教育の実施が非常に困難です。そのため、社内イントラネット、Webカメラを用いた教育等により、全社への周知、情報の共有等を図っています。

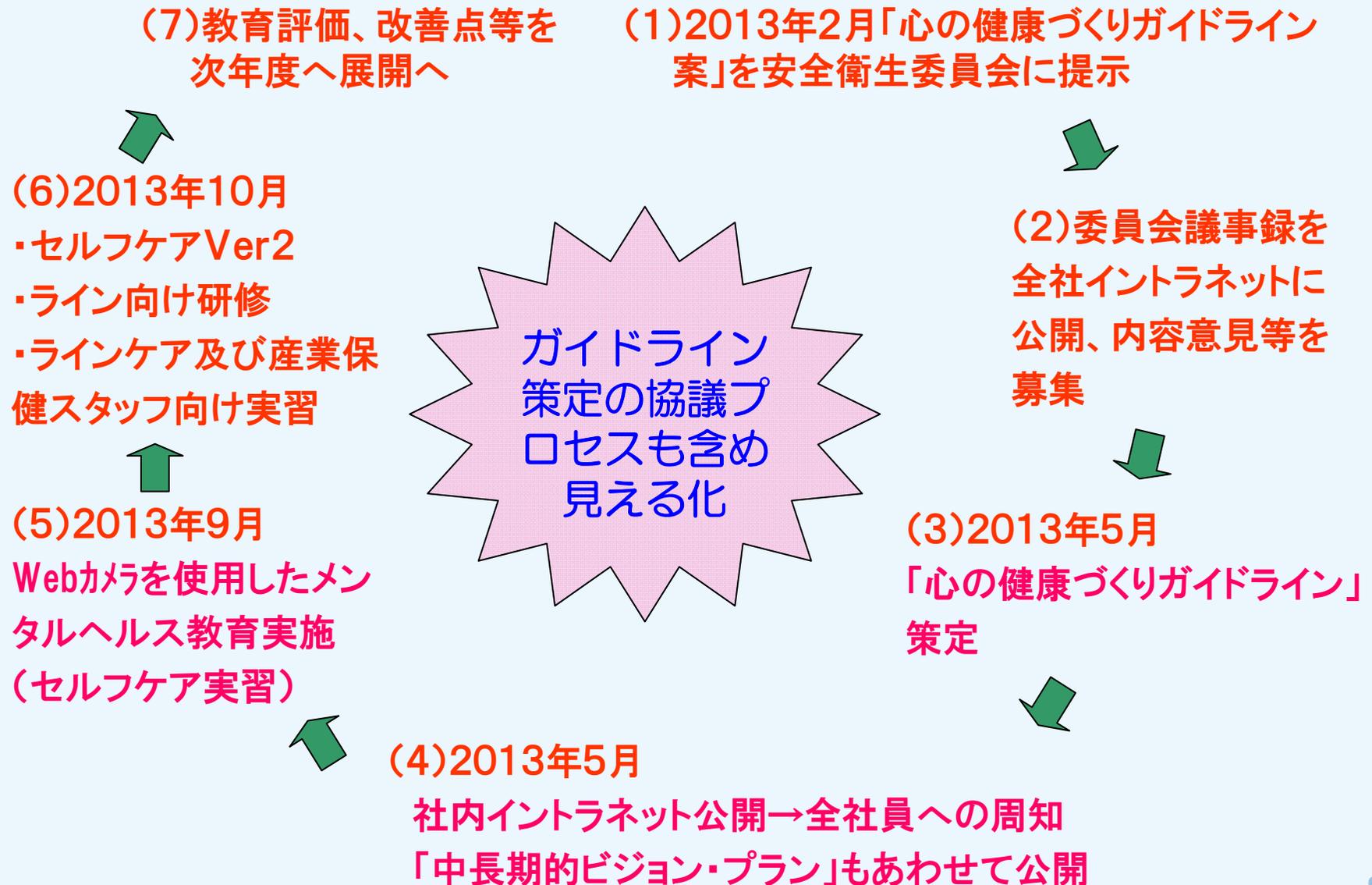
1. 水ing(株) 心の健康づくりガイドライン

会社は快適な職場環境を形成するように努めなければならないとされており、疲労やストレスの少ない職場というだけでなく、一人ひとりがベストパフォーマンスを発揮できる職場づくりを目指し、「水ing(株)心の健康づくりガイドライン」を安全衛生委員会を通じて協議、策定し、イントラネットで公開しています。

2. Webを使用したメンタルヘルス教育

本社にて教育を実施し、Webカメラを使用して全国の各拠点で同時受講しています。

※全社的な教育研修プログラムは、メンタルヘルス以外の内容も行っています。



水ing(株) 心の健康づくりガイドライン

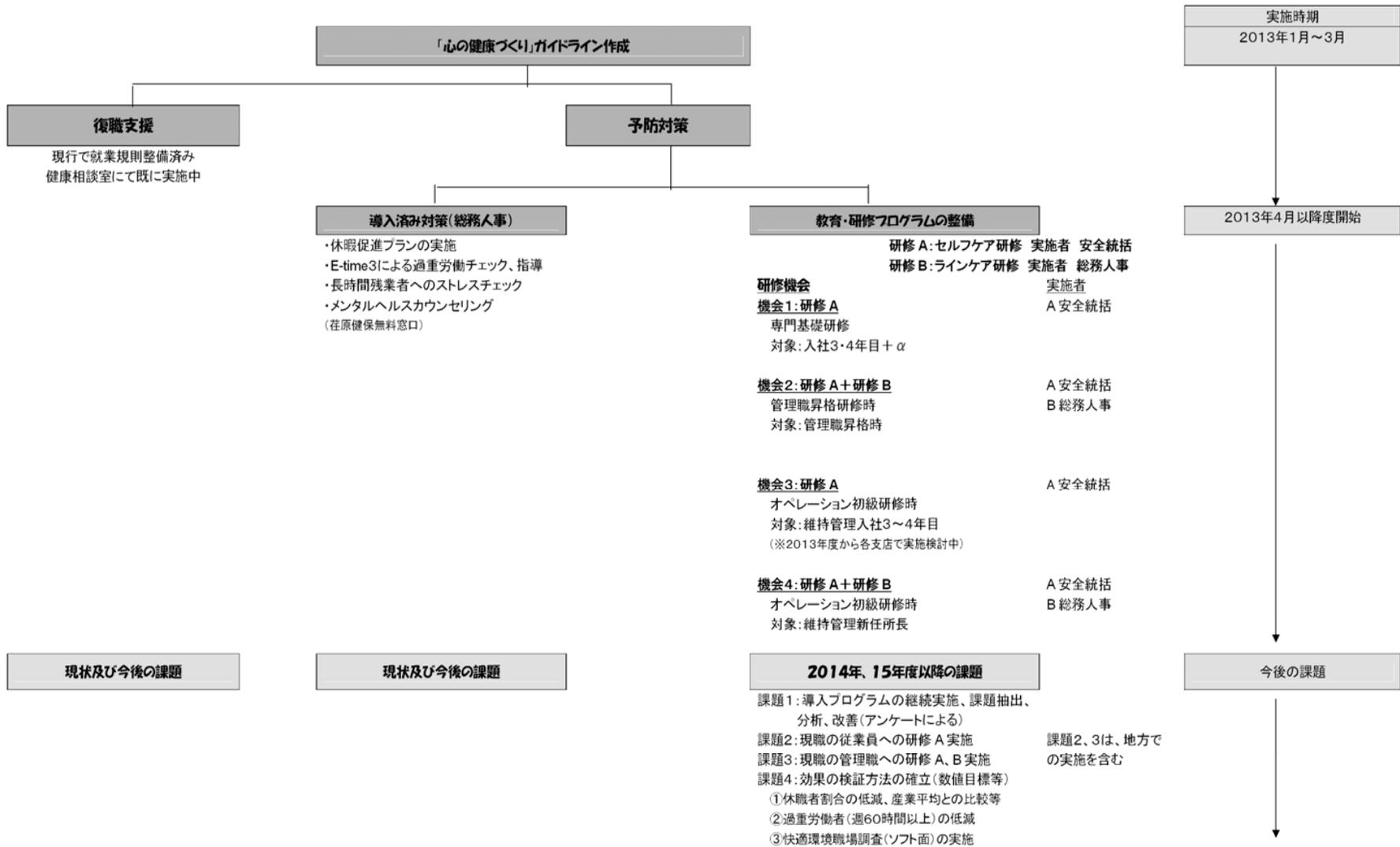
(活動方針・目的)

第1条 従業員の心の健康は、従業員とその家族の幸福な生活のために、また事業場の生産性向上及び活気のある職場づくりのために重要な課題であることを認識する必要がある。心の健康の不調への対応だけでなく、一人ひとりのベストパフォーマンスを発揮するための心の健康の向上、職場のコミュニケーションの活性化などを含めて広い意味での「快適な環境職場の形成」の促進の一環として、心の健康づくりに積極的に取り組むことを目的とする。

2013年 5月 9日			
〈題目〉			
心の健康づくり ガイドライン			
1. 総 則.....	P 2		
2. 心の健康づくり体制.....	P 3~4		
3. 心の健康づくり活動.....	P 4~8		
附則			
2013 (H25) . 5 . 9 制定			
※1 本ガイドライン2013年制定時間関連部署等 総務人事室 オペレーション営業統括 オペレーション業務室 安全統括 安全衛生委員会 (品川)			
承認 全社安全衛生管理者	承認 総務人事統括	承認 安全統括	起案部署 安全室
			
水ing 株式会社			

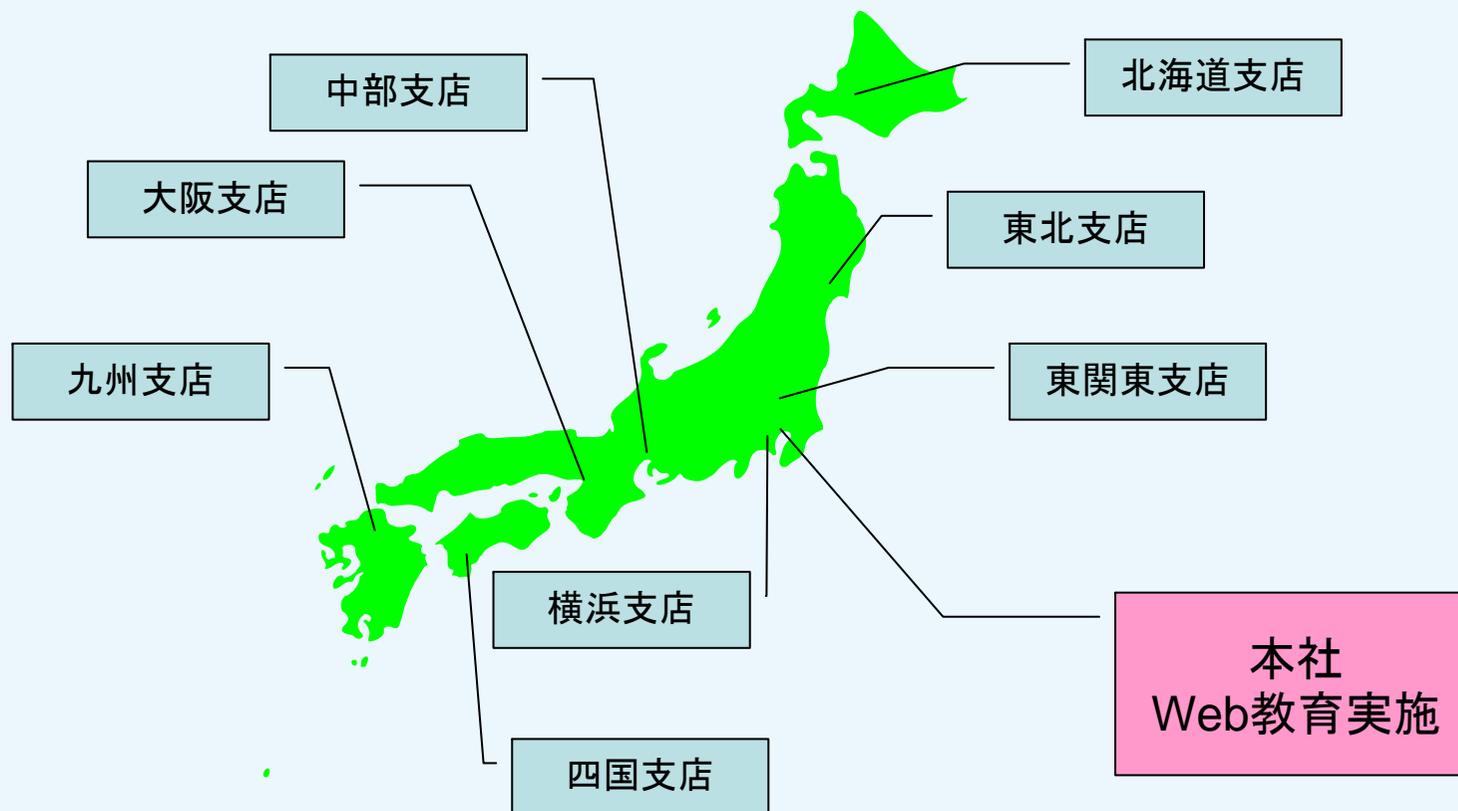
心の健康づくりガイドラインに関する中長期ビジョン及びプラン

「心の健康づくりガイドライン」に関する中長期ビジョン及びプラン



2. Webを使用したメンタルヘルス教育

本社にて教育を実施し、Webカメラを使用して全国の各拠点で同時受講しています。



※上記の支店以外にも営業所等でも受講をしています

Webカメラを用いた研修の様子

(本社、及び各拠点同じスタイルで受講しています)



当社のメンタルヘルス対策の見える化の取組は、まだ始まったばかりです。今後も継続して、国内約300箇所及び国外の拠点への見える化を推進していく予定です。