

Good Job制度

『あれダメ』『これダメ』の安全管理やイエローレッドカード制も良いのですが、安全な作業や、現場全体の安全に寄与する行動、未然に事故を防ぐ行動、設備等も周知し現場内で水平展開していくのも大切だと思います。

そこで『Good Job制度』を試行してみます。
Good Jobを評価するのはJV職員とします。

- 該当する安全な行動を発見した際は、作業間打合せ時の安全指摘事項に、『Good Job』として紹介する
(極力、写真等を撮り、その場で本人にも伝える)
- 月末に、当月の『Good Job』を見返して、月間MVPを選出。
- 安全大会時に表彰し、Good Jobステッカーを渡す
- その他、際立った安全行動には『一発Good Job』として表彰してもよし。
- 試行状況を見て、景品を贈呈する。(商品券、工具等商品、など)

2015/7/7 新井薬師JV

