

高齢労働者の特性に配慮した取り組み①

対 象	高齢労働者
-----	-------


標 題	高齢労働者への配慮(危険箇所の見える化)
-----	----------------------

<p>具体的施策 (コメント、写真)</p>	<p>高齢労働者の視点から、現場の危険箇所をまとめたリーフレットを作成し、新規入場時に60歳を超える作業員に配布して、現場入場前に新規入場教育とは別に時間を取り、説明を行っている。</p>
<p>シニア作業員の皆様へ (60歳以上の方) ~現場のここに注意してください!!~</p>	
<p>◆外構の敷き鉄板 少しの段差があります つまづき注意して下さい! 雨天時はスリップ注意!</p>	<p>◆トラックバース 床に段差があります Aバリエに入らないように 昇降は仮設階段を使う</p>
<p>◆現場への入り口 仮設階段は手摺を持って! 踏み外しに注意して下さい</p>	<p>上階には本設階段を使用する (A~E階段) 手摺を持って踏み外し注意! シャフト内の仮設階段は 使わないでください。</p>
<p>住友倉庫神戸PI工事</p>	<p>1F平面図</p>
<p>期待される効果</p>	<p>現場入場前に、現場の段差や照度が急に変わるところなどを説明することで、高齢労働者特有の災害を防止することができる。</p>

高年齢労働者の特性に配慮した取り組み②

対 象	高年齢労働者
-----	--------

標 題	高年齢労働者への配慮(階段の段差表示)
-----	---------------------

具体的施策 (コメント、写真)	<p>高年齢労働者の立場から、視認しにくい同色の階段段差を黄色で表示して、視認しやすくして『見える化』を図っている。</p> 
--------------------	--

期待される効果	<p>高年齢労働者が起こしやすい、階段段差でのつまづき転倒事故を防止する。</p>
---------	---

高齢労働者の特性に配慮した取り組み③

対 象	高齢労働者
-----	-------

標 題	高齢労働者への配慮(階段の照度アップ)
-----	---------------------

具体的施策 (コメント、写真)	<p>高齢労働者の立場から、転倒災害を起こしやすい階段の照度をアップしている。階段手摺に、帯状のLEDを設置して足元を明るくして、段差を見えやすく工夫した。</p> 
--------------------	--

期待される効果	<p>よく使われている提灯型の階段仮設照明では、部分的に明るさが不足しがちだが、帯状のLED照明とすることで、隅々まで明るくできる。手摺にLED照明を付けたので、手摺の視認性も向上した。</p> 
---------	--

高年齢労働者の特性に配慮した取り組み④

対 象	高年齢労働者
-----	--------

標 題	高年齢労働者への配慮(朝礼時の着席)
-----	--------------------

具体的施策 (コメント、写真)	高年齢労働者に配慮して、朝礼は着席して周知事項を聞けるように、朝礼用の椅子を設置している。 
--------------------	--

期待される効果	着席することで疲労が無く、朝礼時の周知事項を集中して聞くことができる。高年齢作業員の足腰の疲労を緩和できる。
---------	--

高年齢労働者の特性に配慮した取り組み⑤

対 象	高年齢労働者
-----	--------

標 題	高年齢労働者の見える化(もみじシール)
-----	---------------------

具体的施策 (コメント、写真)	<p>高年齢労働者のヘルメットに『もみじシール』を貼って、見える化を図っている。</p>   <p>『もみじシール』で 高年齢労働者の見える化</p>
--------------------	---

期待される効果	<p>高年齢労働者が適切な作業に配置されているか、高所作業に従事していないか等、現場の状況をヘルメットの『もみじシール』を見ることで直ぐに確認できる</p>
---------	--

高年齢労働者の特性に配慮した取り組み⑥

対 象	高年齢労働者
-----	--------

標 題	高年齢労働者の運動能力の確認(練習施設を設置)
-----	-------------------------

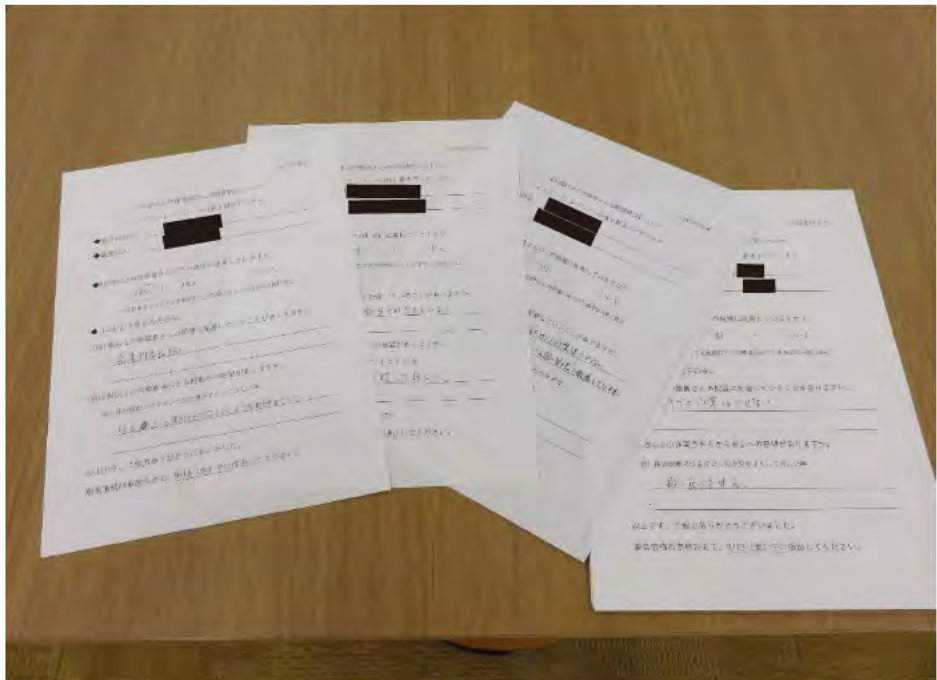
具体的施策 (コメント、写真)	<p>高年齢労働者の運動能力を確認するため、安全帯の練習施設を設置した。高年齢労働者は基本的に高所作業には従事させないが、平均台を渡る感覚で練習ができ、運動能力を把握できる。</p> 
--------------------	---

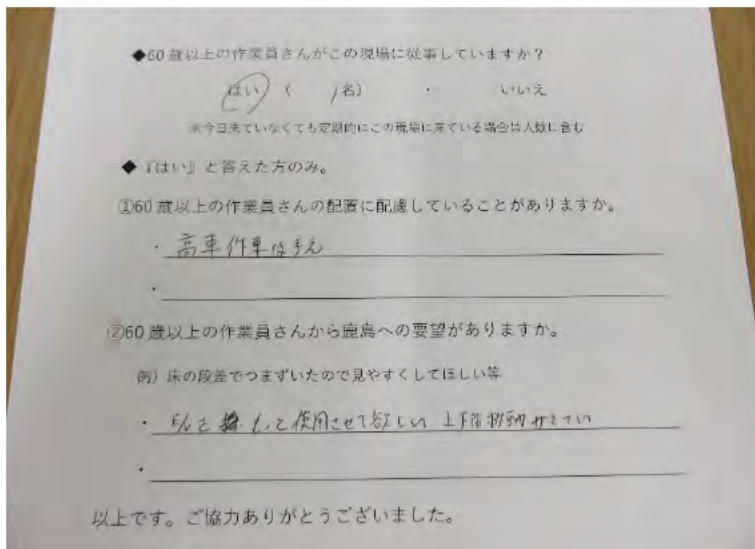
期待される効果	<p>職長が高年齢労働者の運動能力を把握して、適切な作業配置ができる。高年齢労働者自身が、自分の運動能力を把握でき、自分への意識付けができる。</p>
---------	---

高年齢労働者の特性に配慮した取り組み⑦

対 象	高年齢労働者
-----	--------

標 題	高年齢労働者からの『エイジフレンドリーアンケート』で作業環境改善
-----	----------------------------------

<p>具体的施策 (コメント、写真)</p>	<p>高年齢労働者からの要望を『エイジフレンドリーアンケート』で回収し、現場作業環境の改善に活かしている。</p> 
----------------------------	---

<p>期待される効果</p>	<p>高年齢労働者特有の要望をアンケートで回収して、どの様なことで困っているかを元請けが把握し、現場の作業環境を改善している。</p> 
----------------	--