

# 現場における ヒューマンエラー防止の 取り組み



## ① 【無知・経験不足・不慣れ】

新人に多いエラー 業務について無知であったり、学習不足の場合に多く発生  
また、不慣れな場合も同様に、業務に熟練していく過程（理解が不十分）で発生

- ①-1. 優れた労務者を確保する。（スーパー職長）
- ①-2. 作業手順書、計画書の作成・確認をさせる。
- ①-3. 作業開始前に、手順書、計画書を基に周知会実施。

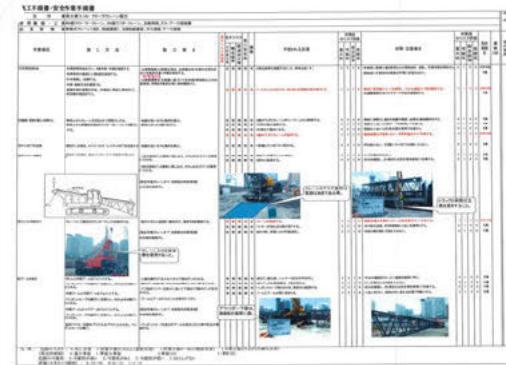
1次協力会社  
スーパー職長



2次協力会社  
スーパー職長



写真入りの手順書



元請職員の現地作業状況確認



元請職員現地にて再周知



## ② 【危険軽視、慣れ】

①の延長上（新人が成長していく過程）の「慣れたころ」に発生

当初気をつけていた行為に対し、慣れにより少しづつ気を抜いてしまう傾向がある（＝危険軽視）

また、業務に熟練したベテランでも慣れきってしまうと危険軽視をする傾向がある

②-1. 現地で確認しながら、何が危ないか相互確認する。

②-2. 1次協力会社 安全管理者選任・配置・指示。

②-3. 安全部、工事部、安全品質管理本部、西日本営業ティックスセンター-各種パトロール実施。

現地状況確認・相互に確認



1次協力会社 安全管理積者



本店  
安全衛生パトロール



安全品質管理本部  
パトロール



西日本営業ティックスセンター-  
機電パトロール



### ③ 【不注意】

人間の行動特性であり、一般的なエラー  
危険軽視と重なる部分もあるが、危険を軽視していなくても注意を怠ることで発生

- ③-1. 元請安全専従員配置。
  - ③-2. 日々の巡視を強化する。
  - ③-3. しつこく言い続けて、安全に対して関心を持たす。
  - ③-4. ATKY時、元請職員が指示事項発言、用紙に赤字で記入。



## ATKY用紙に 指示事項記入



協力会社名

## ④【連絡不足】

コミュニケーションエラー 複数の人々が関与する業務において発生  
個人のエラーのみならず、組織的に発生することもある

- ④-1. 朝礼、ATKY、昼礼で相互に確認する。
- ④-2. 日々声掛けを実施し、話しやすい環境を作る。
- ④-3. 確認会話をする。（看板作成、掲示）

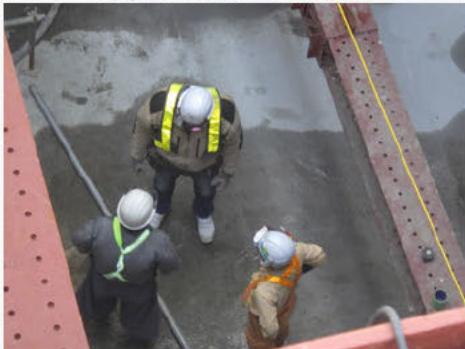
ATKYに元請職員参加



携帯電話を使用しての一斉配信  
(ダイレクト)



現地での確認会話



看板の作成・掲示



## ⑤【集団欠陥】

安全は二の次で効率性や生産性を追い求める状況などで集団的な欠陥がある場合に発生  
組織の安全文化もあるため、個人の努力で改善が難しい（=組織的対策が必要）

- ⑤-1. 現場ルールの周知徹底をする。（新規入場者教育）
- ⑤-2. 協力会社母店、現場作業員への教育実施。（安全衛生協議会、安全大会）
- ⑤-3. 理解度の確認。（知悉度テスト実施）
- ⑤-4. 現場独自の安全対策要項作成掲示。



2020年度 大阪駅北総合工事事務所 安全対策要項

安全スローガン  
目標  
安全は 正しい計画 建かな手順 ひと声かけて 無災害  
「死亡・重大災害を絶対に起こさない」

重点施策の具体的実施内容

1. 所長の強いリーダーシップによる労働災害の防止  
・会議が無い、関心が無い、の 3つの無いを達成し、  
安全・品質・環境に係る指標を達成する。  
所長スローガンをもとに、安全に対する意識  
を高め関係者全員が  
今最も「無事放業実現」で  
現場を運営させる  
・繋り直し、しつこく指導する  
意い続ける

2. 適切な作業計画の策定と実施、現地での建設  
・現地にて、直り、作業状況の  
確認調査、指揮を行う  
・元請け副所長による作業計画、確認  
・元請け安全専従員の現場監視、指導

3. 墜落事故の防止  
・塔機装置、脚立、両方の脚立の  
・落とさない安全設置の先行宣言の徹底  
・墜落抑制防止用器具（フルハーネス型）使用

4. 機械災害の防止  
・重機作業範囲の明示、設置  
・運転機、足元の防護装置  
・足踏み装置を安全専従員が実施  
・手乗り装置の徹底、法令遵守

5. 火災事故の防止  
・消防設備の設置指導  
・竹葉終了時の防火確認、監査の  
・火気工作業は必ずヘルメット着用  
・「火災避難」の実施化  
・「火災避難」の実施化

6. 第三者災害の防止  
・砂埃抑制のため、工事道路維持管理  
・雨敷設と対象指示看板  
・交通ルームマナーの遵守  
・第三者警笛実施

7. 安全衛生管理能力の向上、教育の強化  
・新規作業員に最初から実施  
・災害事例を周辺、ルート化  
・安全、環境に対する教育の実施  
・職員会、店舗・バトル実施  
・新規就業者テスト実施（有給休暇認定）

8. 緊急に配慮した職場構造づくりの推進  
・職場改善の促進  
・万が一の時の設備の設置  
・津波対策訓練の実施  
・快速設備配置の検討

9. 燃油附近操作ルール  
・何事も預かるの防止  
・有資格者の配当の徹底  
・一声かけ運動  
3. AT&Y活動



## ⑥【近道行動・省略行動】

人間の行動特性であり、技術的、学習不足によるエラーと違う、規則的なエラー  
効率性や生産性を追い求めるプレッシャーなどにより、手順などの不遵守につながる  
安全をないがしろにした組織風土がある場合にも発生

- ⑥-1. 注意喚起看板掲示、各種専用ベスト着装、車両専用昇降設備を使用する。
- ⑥-2. 類似の災害事例等、現地に掲示、周知する。

各所  
注意喚起看板掲示



車両専用昇降設備（隙間なく設置）



車両誘導員専用ベスト  
後進時は誘導員配置



災害事象対策掲示（われわれはこうする）



火気使用者専用ベスト  
火災防止ルール



工事用金網を道路上に落下させ、第三者に怪我を負わせる事例



## ⑦ 【場面行動本能】

注意が一点に集中してしまい他のことを見落としたり、疎かになる場合に発生  
複数の業務を限られた時間に実施する場合に誘因しやすくなる

⑦-1. 同時に複数の指示を行わない。（優先順位を明確に指示）

⑦-2. 作業指揮者、監視員等の配置。

各作業（架空線付近・列車接近・第三者接近）　監視員配置（少し離れた位置で確認指示）

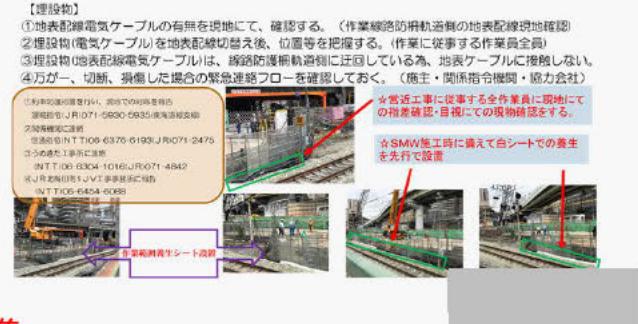
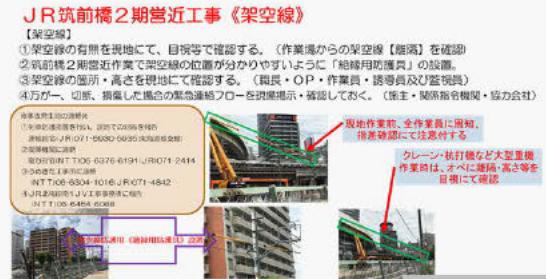


## ⑧ 【パニック】

想定外の事態に直面したり、上司や先輩からの強いプレッシャーにより発生  
通常なら簡単に認識したり判断できることでもできなくなるためエラーが発生しやすくなる

- ⑧-1. 緊急時連絡体制を確立しておく。
  - ⑧-2. 緊急時の連絡フローを現地に掲示、周知する。
  - ⑧-3. 「作業を止める基準」作成、掲示、周知する。

### 緊急時の連絡・対応



## 作業を止める判断基準



### 作業を一旦止める判断基準



## 作業を止める判断基準



## ⑨ 【錯覚】

人間の行動特性であり、状況を見誤る、指示を聞き間違えるなど誤認により発生正しい情報を受けとる側の認知ミス。行動が本来の目的から逸脱しやすくなる

⑨-1. 1人ATKYの実施。

⑨-2. 1人ATKY3ポイント掲示。



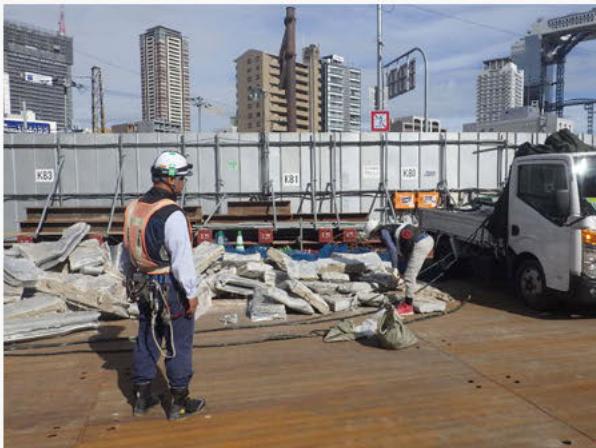
## ⑩ 【機能低下（中高年）】

加齢に伴う記憶力、認識力、身体機能の低下により発生

記憶力、認識力の低下は「錯覚」を起こしやすく、「不注意」などを誘因しやすくなる

- ⑩-1. 能力、年齢を配慮した、人員配置を行う。
- ⑩-2. 確認会話を適宜行う。

能力・年齢を配慮した  
人員配置



## ⑪ 【疲労】

残業の多い職場や勤務体制が厳しい環境下で、疲労が蓄積しエラーを発生  
疲労が慢性化し当たり前になっている場合はエラーが発生しやすくなる

- ⑪-1. 適度な休憩を取るよう声掛けを行う。
- ⑪-2. 休憩できる環境を整える。
- ⑪-3. 担当職員、職長が作業状況を確認する。

詰所全室  
エアコン完備



詰所全室  
冷蔵庫完備

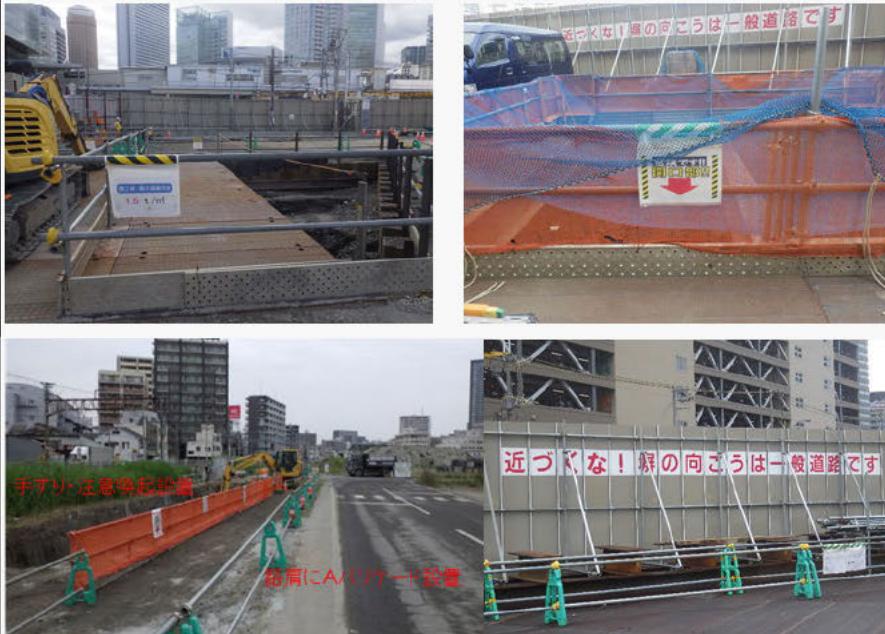


## ⑫ 【意識低下（単純な作業など）】

単調な作業や決められた業務の繰り返しにより、集中力欠如や意識低下により発生  
「危険軽視、慣れ」「不注意」にも通じるが、技術的よりも意識の問題で発生しやすくなる

- ⑫-1. 注意喚起看板を掲示、周知する。（見える化する）
- ⑫-2. 長期で続く場合は、メンバー変更も考える。
- ⑫-3. 各エリア特有のルール作成掲示。

注意喚起看板 各所に掲示



エリア毎の特有ルール 作成、掲示

筑前橋クレーン作業ルール(阪神高速近接作業編)



阪神高速高欄より上にブームを伸ばして作業しない！！  
第三者に不安感を与えないように細心の注意を払って作業をしよう！！